



Elisabeth Kirsch

● Kurzprofil

Expertin für Personal- und Organisationsentwicklung

20 Jahre Erfahrung in Beratung und Coaching in Unternehmen und in NGOs (intern und extern, verschiedene Branchen). Mehr als 30 Jahre Führungserfahrung. Langjährige direkte Zusammenarbeit mit Topmanagern und politischen Entscheidungsträgern. Großes, bundesweites Netzwerk in Wirtschaft und Politik. Besondere Erfahrung in der Entwicklung und im Aufbau von Netzwerken und nachhaltigen Bildungs- und CSR Projekten.

● Persönlichkeit

Mit Schwung und Leidenschaft, praxiserfahren, lösungs- und zielorientiert, kreativ und trotzdem mit beiden Beinen auf dem Boden stehend und dem Blick für das Ganze.

● Angebot

Ich begleite Menschen und Organisationen dabei, mit Sprungkraft ihre Wirkung zu entfalten. Innovativ, erfolgreich und nachhaltig.

Schwerpunkte:

- Organisationsentwicklung in Veränderungsprozessen
- Personalentwicklung
- Coaching für Führungskräfte und Teams
- Beratung bei der Weiterentwicklung von Netzwerken und Partnern
- Visions-, Ziel- und Strategieentwicklung

● Berufliche Stationen

Seit 20018 Kirsch Consulting

2003 – 2018 Bereichsleiterin „Wirtschaft im Dialog“ Bildungswerk der Bayerischen Wirtschaft; Verantwortung für gesellschafts- und bildungspolitische Angebote und Initiativen der Bayerischen Wirtschaft mit den Schwerpunkten Digitalisierung, MINT, Nachwuchs- und Talententwicklung, Wirtschaftsplanspiele und Netzwerkentwicklung mit Partnern aus Wirtschaft, Politik und Gesellschaft.

Geschäftsführerin SCHULEWIRTSCHAFT Bayern im strategischen bundesweiten Netzwerk der Arbeitgeber. Gremienarbeit auf Landes- und Bundesebene.

2000 – 2003 Personalentwicklung, Personalleiterin (stellv.), ADAC Versicherungen

1997 – 2000 Organisationsentwicklung „Einführung von TQM“, Universität Eichstätt

1994 – 2000 Selbständige Tätigkeit als Beraterin und Trainerin

1988 – 1994 Leitung Kindertageseinrichtung, Caritasverband

● Referenzen

Gerne nenne ich ihnen auf Wunsch Referenzen.

● Weiterbildung

2019/20 Lehrgang hypno-systemische Konzepte für Supervision, Coaching und Persönlichkeitsentwicklung, Milton Erikson Institut Innsbruck, Hypnosynstitut Wien, Salzburg

2017/19 Einarbeitung in die Konzepte und Methoden agiler Führung und Zusammenarbeit (Design-Thinking, Businessmodell CANVAS u. a.)

2006/08 Großgruppenmethoden (WorldCafe, OpenSpace und mehr)

2004/06 Visions- und Strategieentwicklung nach Collins und Porras

2003 Zertifizierter Re-teaming Coach, W. Geisberger, Scharnstein

2002 Lösungsorientierte Kurzzeittherapie, Steve de Shazer

1997/98 Systemische Organisationsentwicklung Qualitätsmanagement (TQM)

1996 Gruppendynamik, K. Eidenschink

● Studium

Psychologie, Pädagogik und soziale Arbeit

Schwerpunkte:

Organisationsentwicklung, Diagnostik, Beratung, Erwachsenenbildung, Führung

2000 Dipl. Pädagogin Universität Augsburg

1997 Dipl. Sozialpädagogin, Kath. Stiftungsfachhochschule München, Abschluss mit Auszeichnung